

ООО «АвтоФон»
117405, г. Москва, Варшавское шоссе, дом 170Б, стр. 3
Почтовый адрес: 117405, г. Москва, шоссе Варшавское, дом 170Б, стр. 3, а/я 104
ИНН/КПП 7726664741/772601001
ОГРН 1107746912250
Р/счет 40702810700030500826
в АКБ «РосЕвроБанк» (АО)
Корр./счет 30101810445250000836
БИК 044525836
8-495-544-57-97, 8-800-555-7977
e-mail: pravo@autofon.ru
www.autofon.ru

**Общество с ограниченной ответственностью
«АвтоФон»**

117405, город Москва, шоссе Варшавское, дом 170Б, строение 3



УТВЕРЖДАЮ

Генеральный директор

/ О.В. Каменский/

«09» января 2018 г.

Антикоррупционная политика

Общества с ограниченной ответственностью «АвтоФон»

1. Общие положения

1.1. Настоящая Антикоррупционная политика Общества с ограниченной ответственностью «АвтоФон» (далее по тексту – «Антикоррупционная политика»/ «Политика») – основополагающий документ, содержащий комплекс взаимосвязанных принципов, процедур и конкретных мероприятий, направленных на предупреждение и противодействие коррупции в ООО «АвтоФон» (далее по тексту – «Общество»).

1.2. Антикоррупционная политика Общества разработана в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации:

1.2.1. Конституцией Российской Федерации от 12 декабря 1993 года;

1.2.2. Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»;

1.2.3. Федеральным законом от 27.07.2010 № 224-ФЗ «О противодействии неправомерному использованию инсайдерской информации и манипулированию рынком и о внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации»;

1.2.4. Указом Президента РФ от 02.04.2013 № 309 «О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона «О противодействии коррупции»;

1.2.5. Методическими рекомендациями по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции, разработанными Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации;

1.2.6. Международно-правовыми стандартами;

1.2.7. Иными нормативными правовыми актами в области предупреждения и противодействия коррупции.

1.3. Политика Общества с ограниченной ответственностью «АвтоФон» является базовым документом, определяющим основные задачи, принципы и направления антикоррупционной деятельности, целью создания которого является координирование деятельности работников Общества при реализации антикоррупционных мер, направленных на предупреждение, выявление и пресечение коррупционных правонарушений в Обществе.

1.4. Деятельность по противодействию коррупции в Обществе осуществляется в соответствии с настоящей Антикоррупционной политикой, а также иными локальными нормативными актами.

2. Используемые в антикоррупционной политике понятия определения

2.1. **Коррупция** - злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями либо иное незаконное использование работником Общества своего должностного положения вопреки законным интересам Общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами. Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица (пункт 1 статьи 1 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. N 273-ФЗ «О противодействии коррупции»).

2.2. **Противодействие коррупции** - деятельность Общества и его работников в пределах их полномочий (пункт 2 статьи 1 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. N 273-ФЗ «О противодействии коррупции»):

а) по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);

б) по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);

в) по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

2.3. **Получение взятки** - получение должностным лицом Общества лично или через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества либо в виде незаконных оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица либо если оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе.

2.4. **Коммерческий подкуп** – незаконные передача лицу, выполняющему управленческие функции в Обществе, денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в интересах дающего в связи с занимаемым этим лицом служебным положением.

2.5. **Конфликт интересов** - ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника Общества влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных (трудовых) обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника и правами и законными интересами Общества, способное привести к причинению вреда правам и законным интересам, имуществу и (или) деловой репутации Общества, работником которой он является.

2.6. **Личная заинтересованность работника** - заинтересованность работника Общества, связанная с возможностью получения работником при исполнении должностных (трудовых) обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц.

2.7. **Контрагент** - любое российское или иностранное юридическое, или физическое лицо, с которым организация вступает в договорные отношения, за исключением трудовых отношений.

3. Принципы, цели и задачи Антикоррупционной политики

3.1. Принципы Антикоррупционной политики Общества:

3.1.1. Соответствие Антикоррупционной политики действующему законодательству и общепринятым нормам;

3.1.2. Соблюдение законных прав и интересов, защита деловой репутации работников, партнеров, контрагентов и иных лиц, соблюдение режима коммерческой тайны при осуществлении антикоррупционных мероприятий;

3.1.3. Личный пример руководства при формировании культуры нетерпимости к коррупции и создании внутриорганизационной системы предупреждения (профилактики) и противодействия коррупции;

3.1.4. Вовлеченность работников: информированность работников организации о положениях антикоррупционного законодательства и их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур;

3.1.5. Соразмерность антикоррупционных процедур величине возможного ущерба и вероятности реализации коррупционного риска;

3.1.6. Эффективность антикоррупционных процедур: проведение антикоррупционных мероприятий, которые обеспечивают простоту реализации и приносят значимый результат;

3.1.7. Ответственность и неотвратимость наказания для работников вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением ими трудовых обязанностей;

3.1.8. Открытость ведения бизнеса: информирование партнеров, контрагентов, и общественности о принятых антикоррупционных стандартах ведения бизнеса;

3.1.9. Постоянный контроль и регулярный мониторинг эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроль их исполнения.

3.2. Целью Антикоррупционной политики Общества является: единый подход к реализации требований статьи 13.3. Закона о противодействии коррупции, касающихся обязанности Общества по разработке и принятию мер по предупреждению и противодействию коррупции:

3.2.1. Выявление и последующее устранение причин коррупции (профилактика коррупции);

3.2.2. Выявление, предупреждение и пресечение коррупционных и иных правонарушений;

3.2.3. Минимизация и (или) ликвидация последствий коррупционных и иных правонарушений.

Антикоррупционная политика является элементом системы внутреннего контроля и управления рисками Общества, предусматривающим комплекс мер, направленных на недопущение коррупции, снижающих коррупционные и репутационные риски, а также риски применения к Обществу мер ответственности за подкуп должностных лиц.

3.3. Задачами Антикоррупционной политики являются:

3.3.1. Определение ключевых направлений по реализации требований статьи 13.3. Закона о противодействии коррупции;

3.3.2. Создание эффективных и исполнительных механизмов реализации мер по профилактике и противодействию коррупции;

3.3.3. Предупреждение коррупционных и иных правонарушений, обеспечение ответственности;

3.3.4. Формирование у партнеров, контрагентов, органов управления и контроля, а также у работников ясное понимание позиции Общества о неприятии коррупции в любых формах и проявлениях.

3.4. Меры по предупреждению коррупции в Обществе:

3.4.1. Закрепление функционала должностных лиц, ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений;

3.4.2. Принятие кодекса корпоративной этики и поведения работников;

3.4.3. Выявление и оценка коррупционных рисков;

3.4.4. Разработка и применение мер реагирования на коррупционные риски;

3.4.5. Сотрудничество с правоохранительными органами в сфере противодействия коррупции;

3.4.6. Недопущение случаев неофициальной отчетности и использования поддельных документов.

4. Область применения антикоррупционной политики и круг лиц, попадающих под ее действие

4.1. Настоящая Антикоррупционная политика предназначена для использования работниками Общества, ответственными за реализацию мер по противодействию коррупции, в части соблюдения принципов и требований настоящего документа и ключевых норм применимого антикоррупционного законодательства.

4.2. Кругом лиц, попадающих под действие Антикоррупционной политики, являются работники Общества, находящиеся с ним в трудовых отношениях, вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций.

4.3. Принципы и требования настоящей Антикоррупционной политики распространяются на контрагентов, а также на иных лиц в тех случаях, когда соответствующие обязанности закреплены в договорах с ними, в их внутренних документах, либо прямо вытекают из действующего законодательства.

5. Лица ответственные за реализацию антикоррупционной политики в Обществе и их обязанности, связанные с предупреждением и противодействием коррупции

5.1. Эффективное управление антикоррупционной деятельностью Общества достигается за счет продуктивного и оперативного взаимодействия следующих участников:

5.1.1. Руководитель общества:

- утверждает настоящую Политику;
- рассматривает и утверждает изменения и дополнения к Политике;
- определяет должностное лицо из числа работников Общества, на которое возлагается ответственность за профилактику коррупционных и иных правонарушений;
- создает комиссию по противодействию коррупции в Обществе;
- контролирует общие результаты внедрения и применения Политики;
- отвечает за организацию всех мероприятий, направленных на реализацию принципов и требований Политики;
- организует проведение обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции и индивидуального консультирования работников;
- оказывает содействие уполномоченным представителям контрольно- надзорных и правоохранительных органов при проведении ими инспекционных проверок деятельности Общества по вопросам предупреждения и противодействия коррупции;
- оказывает содействие уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных преступлений, включая оперативно-розыскные мероприятия;
- осуществляет меры по предупреждению коррупции в Обществе.

5.1.2. Должностное лицо, на которое возложена ответственность за профилактику коррупционных и иных правонарушений:

- разрабатывает и представляет на утверждение руководителю Общества проекты локальных нормативных актов, направленных на реализацию мер по предупреждению коррупции;
- проведение контрольных мероприятий, направленных на выявление коррупционных правонарушений работниками Общества;
- осуществляет прием уведомлений о факте обращения в целях склонения работников к совершению коррупционных правонарушений, а также о случаях совершения коррупционных правонарушений работниками Общества, и уведомлений о конфликте интересов работников Общества;
- выносит на рассмотрение Комиссии по противодействию коррупции выявленные факты склонения работников к совершению коррупционных правонарушений в интересах или от имени иной организации, а также о случаях совершения коррупционных правонарушений работниками, контрагентами организации или иными лицами.

5.1.3. Комиссия по противодействию коррупции:

- осуществляет оценку коррупционных рисков;
- осуществляет рассмотрение сообщений о случаях склонения работников к совершению коррупционных правонарушений в интересах или от имени иной организации, а также о случаях совершения коррупционных правонарушений работниками, контрагентами Общества или иными лицами;
- проводит оценку результатов антикоррупционной работы и подготавливает соответствующие отчетные материалы руководителю Общества;
- осуществляет меры по предупреждению коррупции в Обществе;
- осуществляет меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, рассматривает уведомления о конфликте интересов работников общества.

5.2. Общество гарантирует работникам отсутствие претензий и негативных последствий в случае раскрытия работником информации Обществу или правоохранительным органам об известных ему фактах коррупционных правонарушений.

6. Обязанности работников Общества, связанные с предупреждением и противодействием коррупции

6.1. Работники Общества обязаны:

6.1.1. Воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени Общества;

6.1.2. Воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени Общества;

6.1.3. Незамедлительно информировать непосредственного руководителя, лицо, ответственное за реализацию антикоррупционной политики, руководство Общества о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений;

6.1.4. Незамедлительно информировать непосредственного руководителя, лицо, ответственное за реализацию антикоррупционной политики, руководство Общества о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами Общества или иными лицами;

6.1.5. Сообщить непосредственному руководителю, лицу, ответственному за реализацию антикоррупционной политики, руководству Общества о возможности возникновения либо возникшем у работника конфликте интересов.

6.2. Работники должны не ограничиваться обязанностями и предписаниями настоящей Политики, а предпринимать иные рекомендованные и необходимые меры для ведения системной, полномасштабной и всесторонней работы по комплексному противодействию любым возможным коррупционным проявлениям в Обществе.

7. Механизм реализации Антикоррупционной политики

7.1. Рассмотрение и проверка сведений о возможных фактах коррупции.

7.1.1. Общество с ограниченной ответственностью «АвтоФон» осуществляет прием обращений работников, партнеров, контрагентов и иных (физических и юридических) лиц о возможных фактах коррупции с использованием интерактивного канала взаимодействия с заявителями, телефона, а также посредством почты и при личном приеме.

7.1.2. Общество стремится к созданию комплекса эффективных мер по проверке информации о возможных фактах коррупции, а в случае их подтверждения к устранению (минимизации) их последствий и причин, им способствующих.

7.2. Принятие мер по предупреждению и профилактике коррупции при взаимодействии с партнерами и контрагентами. Общество ориентировано на установление и сохранение деловых отношений с партнерами и контрагентами, которые:

7.2.1. Поддерживают Антикоррупционную политику;

7.2.2. Ведут деловые отношения в добросовестной и честной манере;

7.2.3. Заботятся о собственной репутации;

7.2.4. Демонстрируют поддержку высоким этическим стандартам;

7.2.5. Реализуют собственные меры по противодействию коррупции.

7.3. Общество информирует партнеров и контрагентов о программах, процедурах и правилах, направленных на профилактику и противодействие коррупции, инициирует подписание Антикоррупционной оговорки к договорам, декларирующей проведение Обществом Антикоррупционной политики и не допускающей совершения коррупционных и иных правонарушений.

7.4. При исполнении своих обязательств, контрагенты и Общество, их аффилированные лица, работники или посредники не осуществляют действия, квалифицируемые применимым законодательством, как дача/получение взятки, посредничество во взяточничестве, коммерческий подкуп, злоупотребление полномочиями, незаконное вознаграждение от имени юридического лица, незаконное привлечение к трудовой деятельности либо к выполнению работ или оказанию услуг государственного или муниципального служащего либо бывшего государственного или

муниципального служащего, а также иное противоправное деяние (действие или бездействие), обладающее признаками коррупции, за которое законом установлена дисциплинарная, уголовная, гражданско-правовая или административная ответственность.

7.5. Контрагенты и Общество отказываются от стимулирования каким-либо образом работников друг друга, в том числе путем предоставления денежных сумм, подарков, безвозмездного выполнения в их адрес работ (услуг) и другими, не поименованными здесь способами, ставящего работника в определенную зависимость и направленного на обеспечение выполнения этим работником каких-либо действий в пользу стимулирующей его стороны контрагента и Общества.

8. Ответственность

8.1. Работники Общества независимо от занимаемой должности несут ответственность за соблюдение принципов и требований настоящей политики Общества.

8.2. К мерам ответственности за коррупционные и иные правонарушения в Обществе относятся меры дисциплинарной, административной и уголовной ответственности в соответствии с законодательством Российской Федерации, а также меры корпоративного воздействия в соответствии с локальными нормативными актами Общества.

8.3. Общество проводит проверки по каждому обоснованному подозрению или установленному факту коррупции в рамках, допустимых законодательством Российской Федерации.

9. Порядок пересмотра и внесения изменений в антикоррупционную политику Общества

9.1. Общество осуществляет регулярный мониторинг хода эффективности реализации Антикоррупционной политики как своими силами, так и с привлечением других лиц в рамках своей компетенции.

9.2. Общество обеспечивает условия, в которых работники и другие лица могут свободно указывать на недостатки реализации Антикоррупционной политики, а также вносить предложения по ее совершенствованию.

9.3. Пересмотр и внесение изменений в Политику осуществляется при выявлении недостаточно эффективных положений Политики либо при изменении требований применимого законодательства Российской Федерации.